



RESUMEN

La Comunidad responsable de salud de North Sound (North Sound Accountable Community of Health, ACH de North Sound) presentó una red de aprendizaje, defensa y acción colaborativa abierta a todos los miembros de la comunidad y organizaciones que buscan promover una cultura justa e inclusiva y crear las condiciones necesarias para aumentar los niveles de prosperidad de los miembros de la comunidad. Los socios de la Red se encargarán de proporcionar los recursos, la influencia y el liderazgo que necesita la Red.

La ACH de North Sound fue fundada en 2015 por los líderes regionales de cinco condados y ocho naciones tribales para contar con un espacio donde se realicen actividades de aprendizaje colaborativo, planificación y toma de decisiones, traspasando los límites jurisdiccionales tradicionales y con mirashacia el futuro para enfrentar los problemas relacionados con el tema de la salud con la firme convicción de que las personas que viven en la región conforman una unidad.

Fomentar la equidad, el bienestar y el sentido de pertenencia son elementos fundamentales del trabajo regional, el cual se basa en el marco del universalismo enfocado para moldear, orientar e inspirar la planificación, las acciones, la toma de decisiones y la inversión.

Al aprovechar las inversiones obtenidas a través del Proyecto de Transformación de Medicaid del estado, la ACH de North Sound se apoya en asociaciones regionales y analiza las áreas donde son más necesarias las inversiones. La presentación formal de esta red es el resultado de los esfuerzos y recursos que hemos observado en toda la región.

Quien sea, personas u organizaciones, puede unirse a esta red y comprometerse a hacer de esta región un lugar donde la gente pueda prosperar y donde los recursos estén disponibles para lograr que esto suceda.

En la siguiente página se presentan los compromisos fundamentales que pedimos a todos los miembros, así como nuestro enfoque dirigido al cambio. Unirse a la red es el primer paso y sabemos que el nivel de compromiso puede ser diferente para las distintas áreas de interés, así que una vez que conozca a las cohortes de áreas emergentes, esperamos que considere alguna de las siguientes opciones para:

- Dirigir cohortes de capacitación.
- Codirigir actividades de defensa a nivel local o estatal.
- Dirigir o participar en estrategias innovadoras.
- Participar en un proceso de inversión de cartera.
- Aprovechar y compartir los recursos de la organización (es decir, equipos o medios de comunicación, capacitaciones para la mejora de la calidad, prácticas basadas en evidencias).

CREENCIAS COMPARTIDAS

- Todos los miembros de la comunidad tienen derecho al bienestar mental, social, físico, financiero y espiritual.
- La herencia del racismo sistémico ha perpetuado el trauma y la exclusión, en especial en las poblaciones indígenas y las comunidades de color.
- Si unimos esfuerzos, podemos crear un nuevo legado y generar las condiciones para garantizar un sentido de pertenencia en todas las personas para quienes esta región es su hogar.
- Somos responsables de nuestro propio bienestar y del bienestar de las futuras generaciones.

COMPROMISOS

Al trabajar en conjunto nos esforzamos en eliminar y sanar los legados heredados de exclusión y trauma, ampliar las condiciones vitales que todas las personas necesitan para prosperar y crear nuevos legados de bienestar y justicia.

Adoptamos un marco de acción y aprendizaje compartidos y métricas comunes para maximizar nuestro impacto.

Aprovecharemos nuestra influencia para:

- Defender activamente los objetivos, valores y prioridades dentro de nuestras propias esferas de influencia.
- Compartir el liderazgo y definir las prioridades de las reuniones con los socios regionales.
- Propiciar que se realice la medición de los niveles de bienestar que ayuden a garantizar, promover y utilizar tales mediciones.
- Compartir oportunidades de aprendizaje y acción con los miembros de la red y la comunidad.
- Compartir prácticas y políticas en un lenguaje sencillo, mejorando la comprensión entre todos los miembros de la comunidad.

PRINCIPIOS RECTORES

- Honramos **la soberanía tribal** y aprendemos de su experiencia en enfoques holísticos e intergeneracionales del bienestar, la sanación y la gestión.
- **El trabajo se realizará en el lugar** y se enfocará en la comunidad y las experiencias vividas.
- Utilizamos el **universalismo enfocado** como marco y rechazamos los enfoques donde alguien tiene que perder para que la otra parte gane con el fin de fomentar el bienestar equitativo y combatir el racismo sistémico.
- **El sentido de pertinencia** es a la vez una condición vital y una práctica. Nos esforzamos en garantizar que todas las personas puedan verse a sí mismas en el proceso continuo de creación conjunta de un bienestar equitativo.

Formas en que generamos el cambio



Acciones de defensa

Transformar la situación actual mediante perspectivas y voces nuevas y colaborativas.

- Influir en las políticas y prácticas organizativas locales y regionales.
- Utilizar nuestra voz y poder para influir en la política estatal y las inversiones.
- Aprovechar los conocimientos para atender las complejidades actuales y emergentes de la región que abarcan cuestiones clínicas y sociales, incluyendo aquellas dirigidas a fomentar la equidad y a abordar los privilegios y el racismo estructural.

Desarrollo de capacidades

Los líderes locales y los socios de la red aumentan su capacidad para implementar cambios en sus ámbitos de influencia.

- Construir un entendimiento común y capacidades básicas (es decir, habilidades en estrategias para combatir el racismo, equidad, universalismo enfocado, diálogo comunitario).
- Aprovechar los conocimientos y las capacitaciones para el desarrollo y descubrimiento de habilidades.
- Crear fuerza cívica local y regional, mejorando la capacidad de trabajar en conjunto entre sectores y con la comunidad.
- Invertir en la próxima generación de líderes.

Acción de convocatoria

Ejercer de manera confiable la función de convocador/a, creando un espacio que propicie el surgimiento, generación y evolución de ideas, para los solucionadores de problemas y desestabilizadores del sistema, y así fomentar la asunción de riesgos y las asociaciones de colaboración.

- Aprendizaje de las poblaciones tribales, cuestiones de equidad y acciones para combatir el racismo.
- Cohortes de aprendizaje y acciones basadas en lugares o temas concretos.
- Oportunidades para crear redes regionales de aprendizaje y acción.
- Espacio de incubación para la formación de nuevas cohortes (es decir, jóvenes de poblaciones indígenas, reuniones de personas de color, sostenibilidad alimentaria, vivienda).

Innovación

Aplicar enfoques comprobados de evolución, de estructura de niveles y emergentes para promover el bienestar equitativo, alejándonos de los típicos silos organizacionales que tienen un impacto limitado.

- Proporcionar apoyo al proceso y financiamiento inicial para crear nuevas prácticas e innovaciones en torno a las condiciones vitales.
- Inducir 1 o 2 innovaciones de amplio impacto (es decir, la intersección de vivienda, transporte confiable y acumulación de riqueza).
- Construir vínculos con las redes regionales y nacionales de innovadores que trabajan en temas de bienestar (es decir, comunidades de práctica).

Inversión y recursos compartidos

Compartir personal, liderazgo y financiamiento para inversiones específicas, en especial para las que no se suelen considerar en las estrategias de inversión tradicionales.

- Infraestructura compartida o apoyos fundamentales (es decir, gestión de subvenciones, recursos basados en la nube, apoyo a las áreas de Recursos Humanos y Finanzas).
- Financiamiento para organizaciones que cumplen un papel importante pero no reciben recursos de financiamiento de manera equitativa.
- Estrategias innovadoras que pueden ampliarse y extenderse.
- Inversión destinada a desarrollar y mejorar las estrategias para trabajadores comunitarios de la salud.

Medición

Cambiar la narrativa de dónde hemos estado, qué sabemos, qué puede ser demostrado y hacia dónde nos dirigimos.

- Mejorar las formas de utilizar la información.
- Identificar problemas emergentes.
- Compartir activos y recursos.
- Hacer llegar la información regional a los responsables de la toma de decisiones.